

新时代高校后勤领域文化养廉机制构建研究

刘春美

(江苏商贸职业学院 后勤保障处, 江苏 南通 226011)

摘要: 高校肩负着为党育人、为国育才的光荣使命,是推进廉洁文化建设的重要阵地。高校后勤领域廉洁风险十分集中,后勤领域加强文化养廉是深入推进全面从严治党向基层延伸、深入推进立德树人根本任务落实和保障学校全面实现高质量发展的必然要求。在马克思主义系统观的指导下,高校后勤要深刻领会《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》内涵要求,针对自身在思想认识、制度机制建设、工作举措创新、凝聚建设合力等方面存在的差距,重点要在强认识、建机制、活思路、聚资源等方面下功夫,切实增强思想认识,加强统筹谋划,坚持守正创新,提升建设效能,以构建具有鲜明后勤特色的文化养廉机制助力新时代廉洁校园建设。

关键词: 新时代;高校后勤;文化养廉;机制构建

中图分类号: G647.4

文献标志码: A

文章编号: 2097-0358(2024)1-0025-04

0 引言

党的二十大对加强新时代廉洁文化建设作出战略部署,提出要坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,同时发力、同向发力、综合发力,加强新时代廉洁文化建设,教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉。习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上强调,要在不想腐上巩固提升,更加注重正本清源、固本培元,加强新时代廉洁文化建设,涵养求真务实、团结奋斗的时代新风。在推进全面从严治党的新征程上,高校承担着推进廉洁文化建设的重要职责。高校后勤领域是廉政风险集中的重点领域,在推进全面从严治党进程中,要重视一体推进“三不腐”,注重发挥以文化人、以文润德、以文养廉的作用,以涵养“廉洁后勤”理念推动新时代校园廉洁文化高质量发展,不断丰富推进中国式现代化高校后勤新实践内容。

1 高校后勤领域加强文化养廉的必要性

结合高校后勤领域实际,加强后勤领域廉洁文化建设,夯实清正廉洁的思想根基,是推进全面从严治党向纵深发展、落实立德树人根本任务、保障学校高质量发展的必然要求。

1.1 深入推进全面从严治党向基层延伸的必然要求

加强新时代廉洁文化建设是全面从严治党题中应有之义,是防范化解廉洁风险的客观需要。随着高校后勤社会化改革的深入推进,高校后勤领域工作人员与校外外包服务人员、承租商户、供货商等交往日益频繁,廉政风险十分突出。随着治理体系建设的不断完善,高校内部预防惩治腐败制度日趋完善,但从近年来查处的高校腐败案件来看,后勤依然是腐败问题易发多发领域。这就迫切需要以扎实的廉洁文化建设,增强高校后勤从业人员不想腐的内在自觉,从而不断净化后勤领域政治生态。

1.2 深入推进立德树人根本任务落实的必然要求

立德树人是高校的根本任务,因此,后勤部门在管理服务活动中必须坚持以立德树人为根本,发挥后勤服务育人的功能。后勤服务保障工作是高校管理工作的重要组成部分,是教师教学和科研工作得以顺利进行的基础和保障,是与学生日常生活学习联系最紧密的工作,是确保学校安全与稳定的重要环节,同时也是“没有讲台”的育人工作的另一个重要阵地。^[1]后勤保障服务直接面对广大师生,后勤干部职工的一言一行不

收稿日期:2023-02-17

基金项目:江苏高校哲学社会科学研究项目(2023SJYB1753);江苏省教育纪检监察学会重点研究课题(JJXHZD20230025)

作者简介:刘春美(1981—),女,江苏如东人,江苏商贸职业学院后勤保障处助理研究员,硕士。

仅关乎自身形象,更能通过自己的管理服务给师生传递正确的价值理念,只有在日常管理服务中自觉弘扬优秀廉洁文化,养成清正廉洁的品质,才能在履行岗位职责中发挥示范引领、润物细无声的育人作用。

1.3 保障学校全面实现高质量发展的必然要求

高校后勤高质量发展是高校全面高质量发展的重要组成部分。随着国家高等教育现代化进程的推进,在高水平学校建设、办学层次提升等重要发展机遇面前,构建良好的政治生态至关重要。党的十八大以来,一体推进“三不腐”的重要实践证明,营造良好的政治生态,离不开优秀廉洁文化的浸润滋养。只有加大重点领域廉洁文化建设力度,持续传递、巩固廉洁自律内在价值理念,才能筑牢风清气正校园生态的思想根基。

2 文化养廉的理论及制度基础

2.1 理论基础:马克思主义系统观理论

反腐败是一项系统工程。“马克思、恩格斯始终以系统的观点看待整个世界,将世界看作一个相互联系的整体。在他们看来,联系就是事物内部各要素之间和各事物之间相互影响、相互制约、相互作用的关系;并且这种联系具有客观普遍性的特点,它与永恒发展一起构成了唯物辩证法的根本特征。”^[2]坚持系统观念,是习近平新时代中国特色社会主义思想科学方法论的重要内容。中国共产党在推进自我革命和全面从严治党的实践中,充分借鉴吸收马克思主义系统观,注重与中国实际相结合,创造性提出一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”工程,准确把握“惩、治、防”辩证统一关系,注重强化文化养廉作用的发挥,涵养不想腐的思想和行动自觉,抓紧抓实“三不腐”基础性工程。

2.2 制度基础:关于加强新时代廉洁文化建设的意见

中国共产党历来重视廉洁文化建设。进入新时代,在全力推进全面从严治党的伟大实践中,我们党积累了一些宝贵经验,并形成了重要制度成果。2021年6月,中共中央宣传部等七部门联合印发《关于进一步加强家庭家教家风建设的实施意见》,推动家庭家教家风建设工作制度化、规范化、常态化开展。2022年2月,中共中央办公厅印发《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,深刻阐述了加强新时代廉洁文化建设的重大意义,指明了新时代廉洁文化建设的目标任务和实施路径,同时明确了各级党组织加强新时代廉洁文化建设的政治责任。

3 高校后勤领域廉洁文化建设的主要问题

随着全面从严治党的深入推进,高校廉洁文化建设水平整体得到加强,但是由于受思想认识、人员素质等主客观因素的影响,高校后勤领域廉洁文化建设存在以下四个方面的薄弱环节。

3.1 思想认识有偏差

一是对全面从严治党的系统性认知有偏差。从实际情况来看,高校后勤对一体推进“三不腐”理念认识不深入、不全面、不系统,对加强自身廉洁文化建设在全面从严治党体系中的重要性认识不足。二是对廉洁文化建设的主体性认知有偏差。高校后勤依然存有认为廉洁文化建设是学校纪委的事的认识,开展廉洁文化建设的主动性不高,满足于完成学校层面规定的廉洁教育活动,未将廉洁文化建设作为重要内容研究谋划抓在日常,与具体业务工作结合不紧密。三是对廉洁文化的受众面认知有偏差。高校后勤针对党员干部和关键岗位人员开展廉洁教育较多,对普通员工要求较少,造成廉洁文化受众不全面。

3.2 制度机制不健全

廉洁文化建设的高质量发展,离不开完备的制度机制做保障。“高校后勤文化建设是一个长期而艰巨的系统工程,规章制度是各项活动顺利开展的重要保障。”^[3]高校后勤领域有其自身特殊性,学校层面的廉洁文化建设制度通常比较宏观,偏向于提出建设总体思路和要求,不能兼顾不同领域的特点。各部门在落实过程中,只有因地制宜,制定符合自身实际的廉洁文化建设工作制度机制,才能保证相关措施落地落实取得实效。目前,高校中后勤部门已建立自身廉洁文化建设工作制度机制的较少,一般是完成学校“规定动作”,计划性、系统性不强,品牌效应不明显。

3.3 工作举措缺创新

加强新时代廉洁文化建设,内容形式上既要守正,也要结合时代发展趋势大胆创新。由于受长期惯性思维、工作惯例等因素的影响,高校后勤领域的廉洁文化活动形式相对单一,采取集中观看警示教育片、参观

教育基地、签订承诺书等方式较多。结合干部职工的大众文化需求不够紧密,往往导致受众对象代入感不强,文化的吸引力不够、感召力不强、感染力不深,难以形成将廉洁理念内化于心的情感共鸣。廉洁文化的浸润效果关键在日常,而高校后勤领域的廉洁文化教育结合实际岗位工作情境不够紧密,未能常态有效地在履职服务中接受传递清正廉洁理念,影响廉洁文化教育的实际效果。

3.4 协同联动欠合力

廉洁文化建设是一项系统工程,需要各种资源的有效整合。由于受自身人力、场地等资源的限制,高校后勤领域的廉洁文化建设只有协调多方加强联动,方能释放出综合效能。高校廉洁文化资源相对比较丰富,特别是在设有美术、音乐等艺术专业的高校,加强协同联动是比较容易实现的。但在实际工作中,高校后勤领域主动协同联动开展廉洁文化建设的成功实践不多,更多的是靠自己“单打独斗”,满足于完成学校规定的规定动作,少有自主创新,所形成的廉洁文化作品在内容、形式上吸引力不强,系统集成效能不明显。

4 高校后勤领域文化养廉实践新路径

新时代新征程,高校后勤部门要在强认识、建机制、活思路、聚资源等方面下功夫抓细抓实廉洁文化建设,推动廉洁文化入脑入心,筑牢拒腐防变的思想防线。

4.1 提高思想认识,增强行动自觉

思想认识是行动的先导。高校后勤部门要深入学习贯彻落实习近平总书记关于廉洁文化建设的重要论述和党的二十大精神,切实提高加强廉洁文化建设的思想认识,增强落实党中央重大决策部署的行动自觉;要结合高校后勤领域党风廉政建设和反腐败工作的客观实际,从推进全面从严治党向基层延伸、推进立德树人根本任务落实、护航学校高质量发展三个维度,全面深刻把握新时代加强廉洁文化建设的重要意义;要将廉洁文化建设作为落实全面从严治党的政治要求和党风廉政建设责任的重要内容,纳入年度工作计划,谋划具体工作方案和任务清单,做到与具体业务工作同计划、同部署、同落实;要充分认识到廉洁文化建设与惩治威慑、制度建设在短期成效显现方面的差异性,杜绝工作落实中的形式主义。

4.2 建立制度机制,加强统筹谋划

高校是传播和建设先进文化的重要阵地,开展了一系列廉洁文化建设实践,如“北京科技大学在实践中探索出‘重廉、学廉、尚廉、守廉’四阶递进的工作机制,构建了特色鲜明的高校廉洁文化建设模式”^[4]。高校后勤部门要准确把握《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》要求,按照学校校园文化建设总体部署,把廉洁文化建设纳入后勤事业发展规划,在科学分析建设现状的基础上,以解决问题为导向,明确切实可行的后勤廉洁文化建设目标,从制度层面建立健全组织领导体制、责任落实机制、工作推进机制和成效保障机制。制度设计要运用“嵌入式”廉洁文化建设理念,与具体业务工作有效融合,明确在食堂、物业、校园环境等具体服务保障中对廉洁元素的引入、互动、传递全流程予以制度化设计。

4.3 拓宽工作思路,创新工作方式

高校后勤领域除积极参加学校组织的廉洁文化活动之外,还要结合自身特点,贴近时代、贴近实际、贴近受众群体,积极探索廉洁文化建设的新形式、新方法。一是素材运用方面要强化正面引领与反面警示相结合。高校后勤领域要组织学习历史名人的清廉思想事迹,传承发扬优秀传统文化里的廉洁基因;通过群众评议、集体推荐等方式,选树清廉典型,讲好身边人的廉洁故事,发挥身边人的示范引领作用;强化反面警示教育,定期编印发放《后勤领域违纪违法警示教育案例汇编》,组织观看警示教育片等。二是载体选择方面要线上与线下相结合。高校后勤领域要充分发挥新媒体传播优势,利用部门网站、微信等平台,将廉洁文化作品以可视、可听、可感的方式呈现出来,打破空间制约,增强传播的便利性、时效性;注重打造清廉工作情境,将廉洁文化元素布置到具体工作场景中,让干部职工时常浸润在廉洁文化的滋养中。三是环境营造方面要加强内外拓展联动。高校后勤领域要注重发挥家庭助廉作用,把家风建设作为廉洁文化建设的重要抓手,筑牢拒腐防变的家庭防线;凝聚内外合力,联合校内其它部门单位,联络兄弟高校后勤部门,共同开展廉洁文化活动,合力打造廉洁文化品牌,充分发挥廉洁文化的辐射功能。

4.4 用活廉洁资源,激发共享效能

高校后勤领域要积极探索搭建参与性强、受众面广的廉洁文化共享平台,挖掘“1+N”廉洁文化建设资源

集群,结合学校历史发展文脉,寻找蕴含的廉洁元素,用活具有学校特色的文化资源,“实现廉洁文化与校园文化的协同融合发展,实现文化建设的特色化、精品化发展”^[9];利用自身优势,在学校公共绿地张贴廉洁话语标牌,通过增加校园廉洁元素,建立廉洁文化角、廉洁文化长廊等校园景观。同时,高校后勤领域要注重拓展校外廉洁文化资源。一是注重发挥本地廉洁文化资源,深度挖掘古代先贤、革命先烈的清廉事迹,在人文历史中探寻廉洁思想源泉、涵养内在廉洁品德,如笔者所在地拥有张謇家风家教展示馆、中国珠算博物馆等一批优秀廉洁文化资源,为高校后勤开展廉洁文化建设提供了重要资源。二是加强院校间、校企间廉洁文化资源的整合,寻找可以共享的廉洁文化资源,主动寻求合作,最优化利用一切可以利用的资源。

5 结束语

党的二十大作出全面从严治党永远在路上的战略部署,而加强新时代廉洁文化建设是推进全面从严治党向纵深发展的重要举措。廉洁文化建设是一项系统性工程,需要各层各级全面参与,推动形成共建共享合力,从而构建清正廉洁的社会共识与价值认同。高校后勤作为廉洁风险的突出领域,在加强廉洁文化建设的实践中,不仅不能缺位,更应主动作为,积极展现后勤人的站位与担当。

参考文献:

- [1]刘保鹏.“三全育人”视角下提升高职院校后勤服务育人的对策[J].机械职业教育,2022(12):47-50.
- [2]杜仕菊,石浩.坚持系统观念是对马克思主义科学方法论的创新性发展[J].马克思主义理论学科研究,2022(12):48-57.
- [3]洪琛.新时期高校后勤文化建设的思考[J].武夷学院学报,2020(10):76-80.
- [4]吴豪伟.创建工作机制 打造高校廉洁文化建设模式[J].中国纪检监察,2022(23):59-59.
- [5]廖素梅.新时代高校廉洁文化建设的思考与路径研究[J].柳州职业技术学院学报,2023(1):82-85.

(责任编辑:范可旭)

Research on the Construction of Mechanism of Cultural Integrity Nurturing in the Field of Logistics of Colleges and Universities in the New Era

LIU Chun-mei

(Department of Logistics Support, Jiangsu Vocational College of Business, Nantong 226011, China)

Abstract: Colleges and universities shoulder the glorious mission of educating people for the Party and the country, and it is an important position to promote the construction of a clean government culture. The risk of integrity in the field of logistics in colleges and universities is very concentrated, and strengthening the culture of integrity in the field of logistics is an inevitable requirement to further deepen the extension of comprehensive strict governance of the Party to the grassroots level, to further promote the implementation of the fundamental task of establishing moral education and to ensure the full realization of high-quality development of the colleges. Under the guidance of the Marxist system view, college logistics should deeply understand the connotation and requirements of the *Opinions on Strengthening the Construction of a Clean Culture in the New Era*, and focus on the gaps that exist in their own ideological understanding, system and mechanism construction, innovation of work initiatives, and cohesion of the construction of synergies, focusing on the following aspects such as strengthening awareness, building mechanisms, promoting ideas and mobilizing resources, to effectively enhance ideological understanding, strengthen the coordination and planning, adhere to the principle of integrity and innovation, enhance the effectiveness of the construction, in order to build a distinctive logistical characteristics of the culture of integrity mechanism to help construct a clean campus in the new era.

Key words: the new era; colleges and universities logistics; culture integrity; mechanism construction